



2019 MALİ YILI

GALATASARAY
ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS
PROGRAMI



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bilindiği üzere, kamu harcama reformu kapsamında hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu mali yönetiminde mali disiplin, hesap verebilirlik ve mali saydamlık hedeflenerek kamu kaynaklarının etkili, verimli ve tutumlu kullanılmasını sağlamak üzere Türkiye’de performans esaslı bütçelemeye geçiş öngörülmüştür.

1992 yılındaki kuruluşundan bugüne kadar 26 yıldır faaliyet gösteren Galatasaray Üniversitesi de, genç bir üniversite olmasına rağmen, temelini oluşturan büyük bir eğitim ve kültür altyapısına sahip olmanın sağladığı avantajla bugün Türkiye’nin önde gelen üniversiteleri arasında olmasının yanında, Avrupa’da da çok iyi tanınan bir üniversite konumundadır. Kuruluşundan bu yana planlı çalışmaya özen gösteren Üniversitemizin, daha önceki yıllarda yapılmış olan çalışmalardaki deneyimlerden de yararlanılarak, “Galatasaray Üniversitesi III. Stratejik Planı, 2018-2022” hazırlanmıştır.

Galatasaray Üniversitesi III. Stratejik Planında (2018-2022) belirtilen amaç ve hedeflere ulaşmamızın Üniversitemizin gelişme ve kurumsallaşma süreçlerine önemli katkılar sağlayacağına inanmakta olup, mali saydamlığı ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan bu program ile, 2019 Mali Yılı Performans Programı’nın Üniversite çalışmalarında yardımcı olmasını, aynı zamanda yükseköğretim kurumlarının ve Türk Kamu Yönetiminin yeniden yapılandırılması çalışmalarında bilgi birikiminin sağlanmasında ve deneyimlerin elde edilmesinde katkıda bulunmasını dilerim.

Üniversitemiz 2018-2022 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanan 2019 Yılı Performans Programı’nın başarılı olmasını diler, hazırlanmasında emeği geçen tüm kurum çalışanlarımıza teşekkür eder; kamuoyu ile ilgili kurum ve kuruluşların bilgisine sunarım.

Prof. Dr. E. Ertuğrul KARSAK
Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

A- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3
B- Teşkilat Yapısı.....	4
C- Fiziksel Kaynaklar.....	13
D- İnsan Kaynakları.....	15
E- Diğer Hususlar.....	20

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler.....	20
B- Amaç ve Hedefler.....	20
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler.....	22
D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı.....	132
E- Diğer Hususlar.....	137

III- EKLER

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo.....	140
---	-----

I- GENEL BİLGİLER

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Galatasaray Üniversitesi, 1481 yılında Sultan II. Bayezid tarafından Galata Sarayı adı verilen bir Enderun okulunda başlatılan beş yüz yılı aşkın bir eğitim ve öğretim geleneğinin son aşamasıdır. Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Fransa Cumhuriyeti Hükümeti arasında 14/04/1992 tarihinde imzalanan ve 22/05/1992 tarihli ve 21235 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milletlerarası Anlaşma ile kurulan Galatasaray Eğitim ve Öğretim Kurumu, 6/6/1994 tarihli ve 21952 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 3993 sayılı Kanunla Galatasaray Üniversitesi’ne dönüştürülmüştür. Osmanlı Devleti’nin ve Türkiye Cumhuriyeti’nin kamu yönetimine yüksek nitelikli insan yetiştiren önemli devlet okullarından biri olan Galatasaray Eğitim Kurumları bünyesinde barındırdığı ilk-ortaokul, lise ve yükseköğretim birimleriyle günümüzde çağdaş toplumun gereksinimlerine uygun eğitim vermeyi sürdürmektedir.

Üniversite yetkilerini 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 3 üncü Maddesi’nin (d) fıkrasının “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur” hükmünden almış, görev ve sorumlulukları da aynı kanunun 4 üncü maddesinde:

a) Öğrencilerini;

(1) ATATÜRK İnkılapları ve ilkeleri doğrultusunda ATATÜRK milliyetçiliğine bağlı,

(2) Türk milletinin milli, ahlaki, insani, manevi ve kültürel değerlerini taşıyan, Türk olmanın şeref ve mutluluğunu duyan,

(3) Toplum yararını kişisel çıkarının üstünde tutan, aile, ülke ve millet sevgisi ile dolu,

(4) Türkiye Cumhuriyeti Devletine karşı görev ve sorumluluklarını bilen ve bunları davranış haline getiren,

(5) Hür ve bilimsel düşünce gücüne, geniş bir dünya görüşüne sahip, insan haklarına saygılı,

(6) Beden, zihin, ruh, ahlak ve duygu bakımından dengeli ve sağlıklı şekilde gelişmiş,

(7) İlgi ve yetenekleri yönünde yurt kalkınmasına ve ihtiyaçlarına cevap verecek, aynı zamanda kendi geçim ve mutluluğunu sağlayacak bir mesleğin bilgi, beceri, davranış ve genel kültürüne sahip vatandaşlar olarak yetiştirmek,

b) Türk Devletinin ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütün olarak, refah ve mutluluğunu artırmak amacıyla; ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunacak ve hızlandıracak programlar uygulayarak, çağdaş uygarlığın yapıcı, yaratıcı ve seçkin bir ortağı haline gelmesini sağlamak,

c) Yükseköğretim kurumları olarak yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurt içi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.”

Şeklinde belirtilmiştir.

B - Teşkilat Yapısı

Galatasaray Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunun 13'üncü maddesi ve 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3'üncü maddesinin 5'inci fıkrasına istinaden devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, profesör unvanına sahip adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür.

Bu kapsamda, üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

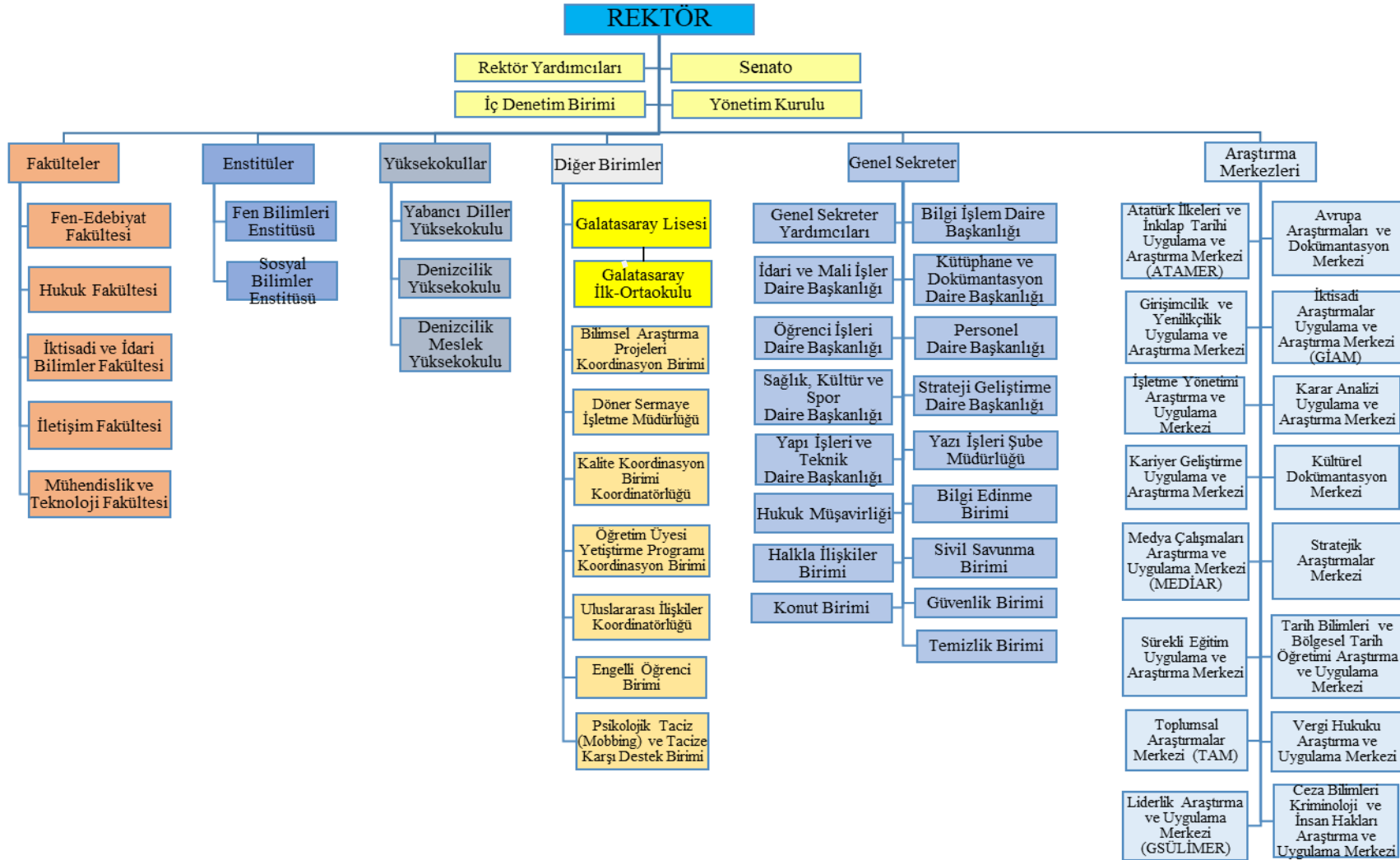
Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır.

Galatasaray Üniversitesi, 2019 yılı teşkilat şeması aşağıda gösterilmiştir.

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



AKADEMİK ÖRGÜTLENME

Fakülteler:

1. Hukuk Fakültesi

1.1. Özel Hukuk Bölümü

- 1.1.1. Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.2. Medeni Hukuk Anabilim Dalı
- 1.1.3. Ticaret Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.4. İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.5. Milletlerarası Özel Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.6. Deniz Hukuku Anabilim Dalı
- 1.1.7. Roma Hukuku Anabilim Dalı

1.2. Kamu Hukuku Bölümü

- 1.2.1. Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.2. İdare Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.3. Anayasa Hukuku Anabilim Dalı
- 1.2.4. Milletlerarası Hukuk Anabilim Dalı
- 1.2.5. Mali Hukuk Anabilim Dalı
- 1.2.6. Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi Anabilim Dalı
- 1.2.7. Genel Kamu Hukuku Anabilim Dalı

2. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

2.1. İşletme Bölümü

- 2.1.1. Muhasebe ve Finansman Anabilim Dalı
- 2.1.2. Yönetim ve Organizasyon Anabilim Dalı
- 2.1.3. Üretim Yönetimi ve Pazarlama Anabilim Dalı
- 2.1.4. Sayısal Yöntemler Anabilim Dalı
- 2.1.5. Örgütsel Davranışlar Anabilim Dalı

2.2. İktisat Bölümü

- 2.2.1. İktisat Teorisi Anabilim Dalı
- 2.2.2. İktisat Politikası Anabilim Dalı
- 2.2.3. İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Anabilim Dalı
- 2.2.4. İktisat Tarihi Anabilim Dalı

2.3. Uluslararası İlişkiler Bölümü

- 2.3.1. Siyasi Tarih Anabilim Dalı
- 2.3.2. Uluslararası İlişkiler Anabilim Dalı

2.4 Siyaset Bilimi Bölümü

- 2.4.1 Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalı
- 2.4.2. Kentleşme ve Çevre Sorunları Anabilim Dalı
- 2.4.3. Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

3. *Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi*

3.1. Endüstri Mühendisliği Bölümü

- 3.1.1. Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı
- 3.1.2. Yöneylem Araştırması Anabilim Dalı

3.2. Bilgisayar Mühendisliği Bölümü

- 3.2.1. Bilgisayar Bilimleri Anabilim Dalı
- 3.2.2. Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalı
- 3.2.3. Bilgisayar Donanımı Anabilim Dalı

4. Fen Edebiyat Fakültesi

4.1. Felsefe Bölümü

- 4.1.1. Felsefe Tarihi Anabilim Dalı
- 4.1.2. Sistematik Felsefe ve Mantık Anabilim Dalı
- 4.1.3. Bilim Tarihi Anabilim Dalı
- 4.1.4. Türk İslam Düşünce Tarihi Anabilim Dalı

4.2. Sosyoloji Bölümü

- 4.2.1. Genel Sosyoloji ve Metodoloji Anabilim Dalı
- 4.2.2. Kurumlar Sosyolojisi Anabilim Dalı
- 4.2.3. Sosyometri Anabilim Dalı
- 4.2.4. Uygulamalı Sosyoloji Anabilim Dalı

4.3. Matematik Bölümü

- 4.3.1. Matematik Temelleri ve Matematik Lojik Anabilim Dalı
- 4.3.2. Uygulamalı Matematik Anabilim Dalı
- 4.3.3. Cebir ve Sayılar Teorisi Anabilim Dalı
- 4.3.4. Geometri Anabilim Dalı
- 4.3.5. Topoloji Anabilim Dalı
- 4.3.6. Analiz ve Fonksiyonlar Teorisi Anabilim Dalı

4.4. Karşılaştırmalı Dilbilimi ve Uygulamalı Yabancı Diller Bölümü

- 4.4.1. Fransız Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı

5. İletişim Fakültesi

- 5.1.1. Genel Gazetecilik Anabilim Dalı
- 5.1.2. Basın Yayın Tekniği Anabilim Dalı
- 5.1.3. Basın Ekonomisi ve İşletmeciliği Anabilim Dalı
- 5.1.4. Bilişim Anabilim Dalı
- 5.1.5. Halkla İlişkiler Anabilim Dalı
- 5.1.6. Reklamcılık ve Tanıtım Anabilim Dalı
- 5.1.7. Kişilerarası İletişim Anabilim Dalı
- 5.1.8. Araştırma Yöntemleri Anabilim Dalı
- 5.1.9. Radyo ve Televizyon Anabilim Dalı
- 5.1.10. İletişim Bilimleri Anabilim Dalı
- 5.1.11. Fotoğrafçılık ve Grafik Anabilim Dalı
- 5.1.12. Sinema Anabilim Dalı

Enstitüler:

- 1. Sosyal Bilimler Enstitüsü
- 2. Fen Bilimleri Enstitüsü

Yüksekokullar:

1. Yabancı Diller Yüksekokulu

- 1.1. Yabancı Diller Bölümü
 - 1.1.1. Yabancı Diller Anabilim Dalı

2.Denizcilik Meslek Yüksekokulu

2.1. Gemi Makineleri İşletme Programı

2.2. Deniz Ulaştırma ve İşletme Programı

3.Denizcilik Yüksekokulu

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

1. Avrupa Araştırmaları ve Dokümantasyon Merkezi
2. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi (ATAMER)
3. Stratejik Araştırmalar Merkezi
4. İşletme Yönetimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
5. Ceza Bilimleri Kriminoloji ve İnsan Hakları Araştırma ve Uygulama Merkezi
6. Vergi Hukuku Araştırma ve Uygulama Merkezi
7. Medya Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi (MEDİAR)
8. Kültürel Dokümantasyon Merkezi
9. Tarih Bilimleri ve Bölgesel Tarih Öğretimi Araştırma ve Uygulama Merkezi
10. Toplumsal Araştırmalar Merkezi (TAM)
11. İktisadi Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi (GİAM)
12. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
13. Karar Analizi Uygulama ve Araştırma Merkezi
14. Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. Girişimcilik ve Yenilikçilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Liderlik Araştırma ve Uygulama Merkezi (GSÜLİMER)

Galatasaray Lisesi ve Galatasaray İlk-Ortaokulu

İDARİ ÖRGÜTLENME

Galatasaray Üniversitesinin İdari birim yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve daire başkanları, şube müdürleri, birim şefleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakültede dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri, enstitü veya yüksekokul sekreteri görev yapmaktadır.

Üniversite idari yönetim örgütü içinde yer alan birimler aşağıdaki gibidir:

I – Genel Sekreterlik;

* Daire Başkanlıkları :

1. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı,
2. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı,
3. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı,
4. Personel Daire Başkanlığı,
5. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,
6. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
7. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı,
8. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.

* Genel Sekreterlik diğer birimleri

1. Hukuk Müşavirliği,
2. Halkla İlişkiler Birimi,
3. Yazı İşleri Şube Müdürlüğü,
4. Sivil Savunma Birimi,
5. Bilgi Edinme Birimi,
6. Konut Birimi,
7. Güvenlik Birimi,
8. Temizlik Birimi.

*** Rektörlüğe bağlı birimler**

1. İç Denetim Birimi,
2. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü,
3. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi,
4. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinasyon Birimi,
5. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü,
6. Kalite Koordinasyon Birimi Koordinatörlüğü,
7. Engelli Öğrenci Birimi,
8. Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Tacize Karşı Destek Birimi.

C - Fiziksel Kaynaklar

Galatasaray Üniversitesi, kurulduğu günden beri Ortaköy'de bulunan kampüsünde faaliyet göstermektedir. Üniversitede kuruluş yıllarında faaliyete başlanılan ve Rektörlük, fakülteler, enstitüler, yemekhaneler ile kantin binalarının içinde bulunduğu, akademik ve idari büroların yer aldığı tarihi binaların olduğu alanların dışında, derslik, laboratuvar ve çok amaçlı salonların bulunduğu Yiğit Okur Yerleşkesi ile Suna Kıraç Kütüphanesi, 2007 yılında kullanıma açılmış olan derslikler, konferans ve toplantı salonları, kantin v.b alanları bulunduran Coşkun Kırca binasında da eğitim ve öğretime devam edilmektedir.

Galatasaray Üniversitesi'nin bulunduğu kampüs alanlarına yeni tesisler yapılmasına, bulunulan bölgenin özelliği itibarıyla imkan bulunmamaktadır. Bu nedenle mevcut tesislerin daha ekonomik ve rasyonel olarak kullanılması söz konusudur.

Özellikle tarihi binalarda yer alan idari ve akademik personelin kullanımında olan mekanları çok sayıda kişinin aynı mekanı paylaşarak çalışmasını gerektirmektedir. Bu nedenle yeni alınacak akademik personel için yer temin etmek önemli sorunlardan biri olarak belirtilebilir. Galatasaray Üniversitesi'nin mevcut kullanım alanlarının birimlere göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

ENSTİTÜ, FAKÜLTE, MYO, VE TÜM BİRİMLER	MEVCUT FİZİKİ ALANLAR m ²									
	EĞİTİM ALANLARI			SOSYAL ALANLAR			SPOR ALANLARI			TOPLAM KAPALI ALAN
	İDARİ BİNALAR	DERSLİK	LABORA TUVAR	KANTİN KAFE VS	LOJMAN	YATAKHANE	SİRKÜLASYON ALANI	AÇIK SPOR TESİSLERİ	KAPALI SPOR TESİSLERİ	
ORTAKÖY KAMPÜSÜ	16.020,43	6.321,57	827	843	-	-	3.381	-	-	27.393
BEYOĞLU KAMPÜSÜ	9684,81	6.000	960	326	624	2.573,80	6.000	(4.865)	1638	27.806,61
SİŞLİ KAMPÜSÜ	1122,74	519	-	13,26	-	-	300	-	45	2.000,00
İLKÖĞRETİM OKULU BAHÇEŞEHİR	1.750,00	4.900	800	1.650			11.550		5.850	26.500,00
TOPLAM	28.577,98	17.740,57	2.587	2.832,26	624	2.573,80	21.231	(4.865)	7.533	83.699,61

22 Ocak 2013 yılında Üniversitemiz Ortaköy kampüsü ana binada çıkan yangın sonucunda bina tamamen kullanılamaz duruma gelmiştir. Ana binanın kapalı alanı 6.712m²'dir. Söz konusu binada sadece idari birimler yer almakta idi. Bu nedenle yukarıdaki tabloda belirtilen toplam fiziki alanlarımızdan 6.712m² kullanılamamakta olup, restorasyon çalışmaları büyük ölçüde tamamlanan binanın 2019 yılı içerisinde kullanıma açılması planlanmaktadır.

İnşaatına 2006 yılı sonlarında başlanan Galatasaray İlköğretim Okulu Bahçeşehir Kampüsü, 5.850 m²'lik kapalı spor tesisleri ve 23.000 m²'lik ilköğretim okulundan oluşacaktır. İlk etabı 2009 yılında tamamlanmış, 2010 yılında hizmet binasının yapımına başlanmış olup inşaat halen devam etmektedir.

Galatasaray Lisesi'nin Beyoğlu semtindeki kampüsünde, yukarıdaki tabloda belirtilen alanlar içerisinde; 1887 m²'lik "Galatasaray Müzesi" bulunmaktadır.

6 Haziran 1994 tarihli ve 21952 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 3993 sayılı Kanunun 5. maddesiyle 2809 sayılı Kanuna eklenen geçici 29. maddede, "Galatasaray Lisesi'ne ayrılmış bulunan taşınır ve taşınmaz mallar Galatasaray Üniversitesi'ne devredilmiş sayılır" denilmektedir. Bu nedenle tüm bakım ve onarım işlemleri ile yeni işlemlere ait yatırımlar Üniversite bütçesinden harcanmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi'nin diğer fiziksel değerleri aşağıda gösterilmiştir.

2019 yılında mevcut taşıt sayısı 7 adettir. Hizmet satın alma yolu ile 3 adet araç kiralanmıştır.

Üniversitede elektronik ortamda e-bütçe sistemi (Personel bilgileri, bütçe hazırlama, Performans Programı hazırlama, ödeneklerin aktarılması, ödeneklerin eklenmesi, ödeneklerin serbest bırakılması, ödenek gönderme işlemi, ayrıntılı harcama programının hazırlanması ve ödenek takibinde) kullanılmaktadır.

Yatırım Programı tekliflerinde ve 3'er aylık dönemler itibariyle yapılan harcamalar, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın kamu yatırımları bilgi sistemi (KaYa) modülünden girilmektedir.

Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS) ve Harcama Yönetim Sistemi (HYS) sistemi üzerinde 01 Ocak 2013 yılından itibaren ödeme evraklarının girilmesi, taşınır işlemlerinin Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) ile taşınır modülüne girişleri zorunlu olmuştur. Tüm ödemeler Yeni Muhasebe Yönetim Sisteminden (MYS) yapılmaktadır. Ödeme kayıtları MYS'de oluşturulmakta, onaylama ve yevmiyeleştirme işlemleri ise Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS) üzerinden gerçekleştirilmektedir.

D- İnsan Kaynakları

Günümüzde kurumların gelişmesini etkileyen en önemli faktör olan insanın stratejik hedefler doğrultusunda yönlendirilmesi ve desteklenmesi etkili bir stratejik insan kaynakları yönetimiyle mümkündür. Bir kurumun stratejik amaçlarına ulaşabilmesi için insan kaynaklarının iyi eğitim almış, çevreyi analiz edebilen, araştıran, sürekli öğrenen ve öğreten, gelecek vizyonu olan, paylaşmasını bilen, uyum yeteneği olan, değişime açık kişilerden oluşması gerekir. Bunun için de kurum çalışanlarının doğru zamanda, doğru yerde ve doğru biçimde kullanılması gerekmektedir.

Üniversitemiz, stratejik insan kaynakları yönetimiyle çalışanlarının özelliklerini, potansiyelini ve yaratıcılıklarını etkin bir takım olmanın temelini teşkil eden yaklaşım esasıyla sürdürmeye çalışmaktadır.

Üniversitemizde 266 öğretim elemanı mevcut olup, 2019 yılının sonuna kadar 24 öğretim elemanı alınacağından toplam 290 akademik personele ulaşılabacaktır. Mevcut 249 idari personel olup, 2019 yılının sonuna kadar 15 kadrolu/sözleşmeli idari personel alınacağından ve 8 idari personelin de ayrılacağı tahmin edilerek toplam 256 idari personele ulaşılabacaktır.

Üniversitemizde 66 güvenlik görevlisi ve 39 temizlik işçisi olmak üzere toplam 105 personel 657 sayılı Kanunun 4/D maddesine göre sürekli işçi kadrosunda görev yapmaktadır. 2019 yılında ise yukarıda belirtilen sayılara ek olarak 25 temizlik ve 18 güvenlik personeli olmak üzere toplam 43 personelin alımı planlanmıştır.

Galatasaray Üniversitesi'nin 2018 yılı öğrenci sayısı; ön lisans 156, lisans 2533 yüksek lisans 1414, doktora 319, lise 706, ilk-ortaokul öğrencisi sayısı ise 390 olmak üzere toplam 5518'dir. Üniversitemizde 2019 yılı tahmini ön lisans 156, lisans 2700, lisansüstü düzeyinde 1816, lise 709, ilk-ortaokul 400 öğrenci ile toplam 3 ayrı yerleşim biriminde hizmet verilmesi planlanmıştır.

2017-2018 öğretim yılında Erasmus+ öğrenci değişim programı çerçevesinde üniversitemize 74 yabancı uyruklu öğrenci gelmiş olup, 160 öğrenci de bu program dahilinde yurtdışına gönderilmiştir. 2018-2019 eğitim-öğretim yılında gelen öğrenci sayısının 120 ve giden öğrenci sayısının da 153 olacağı tahmin edilmektedir. Gelen-Giden öğrenci sayısı oranına göre Üniversitemiz Türkiye'deki üniversiteler arasında ön sıralarda yer almaktadır.

AKADEMİK PERSONEL SAYISI

	Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	50	-
Doçent	46	-
Dr. Öğretim Üyesi	50	-
Öğretim Görevlisi	59	-
Araştırma Görevlisi	61	-
TOPLAM	266	-

<i>Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Öğretim Elemanları (2547 s.K. 34'üncü md.)</i>			
	Geldiği Ülke	Anabilim Dalı	Adet
Profesör	Japonya	Fen Edebiyat Fakültesi	1
Doçent	Fransa	Fen Edebiyat Fakültesi	2
Dr. Öğr. Üyesi	Fransa	İletişim Fakültesi	1
TOPLAM	2 / Ülke	2 / Fakülte	4

<i>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları (Rektörlük)</i>			
	Geldiği Ülke	Anabilim Dalı	Adet
Profesör	Fransa	Hukuk Fakültesi	1
Doçent	Fransa	Fen - Edebiyat Fakültesi	2
Yardımcı Doçent (Doktor Öğretim üyesi) ve Doktor	Fransa	İletişim Fakültesi Fen - Edebiyat Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi	9
Okutman	Fransa	Fransızca Hazırlık Dil Sınıfları Fen - Edebiyat Fakültesi Mühendislik ve Teknoloji Fakültesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İletişim Fakültesi	20
TOPLAM	2 / Ülke	5 / Fakülte 1 / Fransızca Hazırlık Dil Sınıfları	32

<i>Yabancı Uyruklu Öğretmen Sayıları (Galatasaray Lisesi)</i>		
	Geldiği Ülke	Adet
Fransızca	Fransa	13
Matematik	Fransa	4
Fizik-Kimya	Fransa	5
Biyoloji	Fransa	3
Felsefe-Psikoloji-Sosyoloji	Fransa	1
İtalyanca	İtalya	2
İngilizce	Türkiye	1
TOPLAM		29

İDARİ PERSONEL SAYISI

Genel Sekreter Yardımcısı	1
Daire Başkanı	7
Fakülte, Yüksekokul, Enstitü Sekreteri	7
İç Denetçi	2
Şube Müdürü	14
Şef	25
Memur	28
Teknisyen	8
Sağlık Teknisyeni	1
Teknisyen Yardımcısı	3
Tekniker	5
Tabip	1
Diş Tabibi	1
Hemşire	3
Hizmetli	10
Mühendis	3
Mimar	1
Mali Hizmetler Uzmanı	1
Programcı	3
Çözümleyici	1
V.H.K.İ	58
Bilgisayar İşletmeni	7
Öğretmen	49
Şoför	5
Psikolog	1
TOPLAM	245
Sözleşmeli Personel (657 s. K. 4/b)	4
Güvenlik Görevlisi (657 s. K. 4/d)	66
Temizlik Görevlisi (657 s. K. 4/d)	39
GENEL TOPLAM	354

Not: 2018 yılı sonu itibarıyla Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve Denizcilik Meslek Yüksekokulu Sekreterliği görevlendirme ile yürütülmektedir.

Kadrosu boşalan idari personelin yerinin doldurulamaması ve hizmetin sürekliliği nedeniyle oluşan personel açığı; 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel ile kapatılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127’nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Geçici 23’üncü madde gereğince Üniversitemizde hizmet alımı sözleşmesi yoluyla alt işveren işyerlerinde çalışanların sürekli işçi kadrolarına geçiş işlemleri 02.04.2018 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

E- Diğer Hususlar

İdare tarafından gerekli görülen diğer hususlar bulunmamaktadır.

II- PERFORMANS BİLGİLERİ

A- Temel Politika ve Öncelikler

Temel Politikamız; düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmeyi amaçlayan eğitim politikası temel alınmış ve bu yönde başlatılmış olan çalışmaları her kademedede hızlandırarak sürdürmek, eğitimin niteliğini arttırmak ve eğitim hizmetlerine erişimi yaygınlaştırmaktır.

B-Amaç ve Hedefler

MİSYON

“Toplumsal gelişime katkıda bulunmak için, uluslararası işbirliklerini ve disiplinler arası çalışmaları destekleyen köklü bir eğitim ortamında sorgulayıcı, araştırmacı, çağdaş değerlerle donanmış nitelikli bireyler yetiştirmektir.”

VİZYON

“Bilime katkıları ve eğitimde işbirlikleri ile öncü, mezunlarıyla toplumun geleceğinde söz sahibi, uluslararası bir araştırma üniversitesi olmaktır.”

Temel Değerler

- Bilgiyi toplumsal gelişim için üretmek, kullanmak ve yaymak
- Sürekli iyileştirme ile her alanda mükemmeliyet arayışı
- Öğrenci ve çalışan odaklılık
- Uluslararası işbirliği ve paydaşlarla güçlü ve sürekli ilişkiler
- Akademik özgürlük ve farklılıklara saygı
- Eğitim ve araştırmada evrensel etik değerlere bağlılık
- Yönetimde şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Toplumsal ve çevresel duyarlılık

2018 - 2022 STRATEJİK PLANI AMAÇ VE HEDEFLERİ

STRATEJİK AMAÇLAR	STRATEJİK HEDEFLER
<u>Stratejik Amaç 1:</u> Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması	<u>Hedef 1.1:</u> Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması <u>Hedef 1.2:</u> Öğrenci bağlılığının artırılması <u>Hedef 1.3:</u> Mezunlarla işbirliğinin artırılması
<u>Stratejik Amaç 2:</u> Eğitim ve Öğretim Kalitesinin Artırılması	<u>Hedef 2.1:</u> Eğitim programlarının geliştirilmesi <u>Hedef 2.2:</u> Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması
<u>Stratejik Amaç 3:</u> Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması	<u>Hedef 3.1:</u> Bilimsel araştırma çıktıların niteliğinin artırılması <u>Hedef 3.2:</u> Disiplinler arası çalışmaların artırılması <u>Hedef 3.3:</u> Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması
<u>Stratejik Amaç 4:</u> Bilimsel araştırma sayısının artırılması	<u>Hedef 4.1:</u> Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması <u>Hedef 4.2:</u> Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi
<u>Stratejik Amaç 5:</u> Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi	<u>Hedef 5.1:</u> Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması <u>Hedef 5.2:</u> Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi
<u>Stratejik Amaç 6:</u> Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması	<u>Hedef 6.1:</u> Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması <u>Hedef 6.2:</u> Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması
<u>Stratejik Amaç 7:</u> Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması	<u>Hedef 7.1:</u> Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması <u>Hedef 7.2:</u> Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	LYS ile gelen öğrencilere yönelik üniversite içerisinde gerçekleştirilen tanıtım faaliyeti sayısı.	Sayı	15	44	18

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	LYS’ de ilgili puan türünde ilk 5000’e giren öğrenci sayısı.	Sayı	137	203	139

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.290.000		1.290.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Tezli lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin ALES sıralama ortalaması.	Yüzde	17.088	17.335	16.500

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	800.000		800.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	GSÜ hakkında üniversite internet sitesinde yer alan haber sayısı.	Sayı	43	55	70

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	200.000		200.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.5.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	GSÜ internet sitesinin aldığı ziyaretçi sayısı.	Sayı	382.637	553.105	420.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	200.000		200.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.6.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Galatasaray Lisesi ile gerçekleştirilen tanıtım amaçlı etkinlik faaliyeti sayısı.	Sayı	4	3	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.1	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması.
SA1/H1.1/PH1.1.7.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Fransızca eğitim veren liseler ile gerçekleştirilen tanıtım amaçlı etkinlik faaliyeti sayısı.	Sayı	7	12	9

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Burslu öğrenci sayısı.	Sayı	476	763	488

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	15.000		15.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrencilere burs sağlayan kurum, kuruluş sayısı.	Sayı	10	13	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	15.000		15.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Sosyal olanaklarla ilgili öğrenci memnuniyeti oranı.	Yüzde	0	izlenemedi	%45

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	410.000		410.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Mentorluk sistemine dahil öğrenci sayısı.	Sayı	0	40	70

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	15.000		15.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.5.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Fiziksel olanaklarla ilgili öğrenci memnuniyeti oranı.	Yüzde	0	%70	%55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.030.000		1.030.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.6.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kapalı alanlar için yapılan iyileştirme çalışmalarına yönelik harcama tutarı. (TL) (Kümülatif)	TL	3,5 milyon	26,25 milyon	16 milyon

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	4.735.000		4.735.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.7.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Açık alanlar için yapılan iyileştirme çalışmalarının toplam metrekaresi. (Kümülatif)	m ²	250	1030,20	1.750

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	3.250.000		3.250.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.8.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kütüphane hizmet süresi. (yıllık saat)	Sayı	3.226	3.237	3.300

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	270.000		270.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.9.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Lisans öğrencileri için, kulüplere üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı.	Yüzde	%12	%13,96	%16

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	0		0
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.2	Öğrenci bağlılığının artırılması.

Performans Hedefi	Öğrenci bağlılığının artırılması.
SA1/H1.2/PH1.2.10.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kulüplerin düzenlediği etkinlik sayısı.	Sayı	141	170	170

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	460.000		460.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.3	Mezunlarla işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Mezunlarla işbirliğinin artırılması.
SA1/H1.3/PH1.3.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Mezunlara ilişkin veri tabanının tamamlanma oranı.	Yüzde	%35	%41,50	%50

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 1	Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması.
Hedef 1.3	Mezunlarla işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Mezunlarla işbirliğinin artırılması.
SA1/H1.3/PH1.3.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Mezunların katıldığı, seçilmiş liselere yönelik tanıtım faaliyetlerinin sayısı.	Sayı	0	14	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	510.000		510.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite tarafından geliştirilen öğrenci odaklı proje sayısı.	Sayı	0	9	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	200.000		200.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrenci odaklılıkla ilgili öğrenci memnuniyeti oranı.	Yüzde	0	İzlenemedi	%45

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	60.000		60.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Disiplinler arası açılan ders sayısı.	Sayı	3	65	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.360.000		1.360.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Disiplinler arası açılan lisansüstü program sayısı.	Sayı	2	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.220.000		1.220.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.5.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yan dal program sayısı.	Sayı	2	19	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	950.000		950.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.6.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yan dal programlarından yararlanan öğrenci sayısı.	Sayı	2	59	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	680.000		680.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.7.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Çift ana dal program sayısı.	Sayı	7	11	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	30.000		30.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.8.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Çift ana dal programlarından yararlanan öğrenci sayısı.	Sayı	54	56	56

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.090.000		1.090.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.9.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde açılan ders sayısı.	Sayı	1	5	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	1.221.000		1.221.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.10.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde açılan derslere katılan öğrenci sayısı.	Sayı	28	15	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	820.000		820.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.11.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum ve kuruluşlarla işbirliği çerçevesinde yapılan lisans bitirme projesi, yüksek lisans ve doktora tezi sayısı.	Sayı	0	11	35

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	680.000		680.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.12.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yabancı dilde düzenlenen etkinlik sayısı.	Sayı	12	4	16

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	950.000		950.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.13.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	İngilizce dilinde verilen derslerin sayısının toplam müfredattaki ders sayısına oranı.	Yüzde	%4	%4,30	%5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	680.000		680.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.14.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Hazırlık sınıfında elde edilen başarı notu ortalaması. (yüz üzerinden)	Yüzde	55	62	57

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.15.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Hazırlık sınıfı öğrenci başarı oranı.	Yüzde	%78	%76,10	%82

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	410.000		410.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.16.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası program sayısı.	Sayı	8	7	9

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	950.000		950.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.17.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası programlardan faydalanan lisans öğrenci sayısı.	Sayı	130	80	135

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	880.000		880.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.18.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısının toplam lisans öğrenci sayısına oranı.	Yüzde	%5	%9,00	%6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	410.000		410.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.1	Eğitim programlarının geliştirilmesi.

Performans Hedefi	Eğitim programlarının geliştirilmesi.
SA2/H2.1/PH2.1.19.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası akredite edilen program sayısı.	Sayı	1	1	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	30.000		30.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.2	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.

Performans Hedefi	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.
SA2/H2.1/PH2.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası bilimsel etkinlik katılım sayısı.	Sayı	59	142	65

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	470.000		470.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.2	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.

Performans Hedefi	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.
SA2/H2.1/PH2.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası görevlendirme sayısı.	Sayı	205	162	230

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	410.000		410.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.2	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.

Performans Hedefi	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.
SA2/H2.2/PH2.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayısı.	Sayı	4	2	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	270.000		270.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması.
Hedef 2.2	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.

Performans Hedefi	Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması.
SA2/H2.2/PH2.2.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Akademik personele eğitim yöntem ve tekniklerine ilişkin verilen eğitim sayısı.	Sayı	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim – Öğretim Faaliyeti	200.000		200.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.1	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.
SA3/H3.1/PH3.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	SCI-Expanded, SSCI, ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki yayın sayısı / Öğretim üyesi sayısı.	Yüzde	0,23	0,23	0,26

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	3.380.000		3.380.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.1	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.
SA3/H3.1/PH3.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yıl içerisindeki, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerdeki atıf sayısı / Öğretim üyesi sayısı.	Yüzde	6,2	9,34	6,3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	2.700.000		2.700.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.1	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.
SA3/H3.1/PH3.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	SCOPUS tarafından taranan yayın sayısı / Öğretim üyesi sayısı.	Yüzde	0,52	0,58	0,55

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	2.030.000		2.030.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.1	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması.
SA3/H3.1/PH3.1.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Atama ve yükseltme kriterlerinde nitelikli araştırma çıktılarının etkisinin artırılması.	Yüzde	0	İzlenemedi	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	1.890.000		1.890.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.2	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.

Performans Hedefi	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.
SA3/H3.2/PH3.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Disiplinler arası projelere verilen teşvik tutarı. (TL)	TL	0	0	300.000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	340.000		340.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.2	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.

Performans Hedefi	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.
SA3/H3.2/PH3.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	En az 3 disiplinin katılımı ile yapılan proje sayısı.	Sayı	0	0	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	120.000		120.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması..
Hedef 3.2	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.

Performans Hedefi	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.
SA3/H3.2/PH3.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Disiplinler arası proje sayısı.	Sayı	0	3	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.2	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.

Performans Hedefi	Disiplinler arası çalışmaların artırılması.
SA3/H3.2/PH3.2.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Disiplinler arası tez sayısı.	Sayı	1	0	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	40.000		40.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.3	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.
SA3/H3.3/PH3.3.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Gerçekleştirilen ulusal bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	41	35	47

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	610.000		610.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.3	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.
SA4/H4.1/PH3.3.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Gerçekleştirilen uluslararası bilimsel etkinlik sayısı.	Sayı	14	5	16

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	270.000		270.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.3	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.
SA4/H4.1/PH3.3.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Araştırma merkezleri çalışma esaslarının oluşturulması.	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	110.000		110.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 3	Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması.
Hedef 3.3	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması.
SA4/H4.1/PH3.3.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Araştırma merkezlerinin kurum, kuruluşlar veya diğer araştırma merkezleri ile işbirliği içerisinde gerçekleştirdiği araştırmaların sayısı.	Sayı	1	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	90.000		90.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Atama ve yükseltme kriterlerinde, bilimsel araştırma projelerine yer verilmesi.	Yüzde	0	İzlenemedi	0

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	0		0
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite içi aktif proje sayısı.	Sayı	81	105	85

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	4.070.000		4.070.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yıl içerisinde üniversite içi proje açan tekil proje yürütücü sayısı.	Sayı	44	69	47

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	2.030.000		2.030.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	TÜBİTAK ve diğer kamu finanslı projelerin sayısı.	Sayı	9	14	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	680.000		680.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.5.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Sanayi destekli proje sayısı.	Sayı	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	480.000		480.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.6.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Uluslararası ortaklı veya destekli proje sayısı.	Sayı	1	3	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	600.000		600.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.7.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yurtiçi üniversitelerle yapılan ortak araştırma projelerinin sayısı.	Sayı	0	0	2

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	0		0
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.1	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.

Performans Hedefi	Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması.
SA4/H4.1/PH4.1.8.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Yurtdışı üniversitelerle yapılan ortak araştırma projelerinin sayısı.	Sayı	0	2	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	0		0
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.2	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.

Performans Hedefi	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.
SA4/H4.2/PH4.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Bilimsel araştırma projeleri kapsamında farklılaştırılmış tutarlardaki bütçe sayısı.	Sayı	1	0	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	561.000		561.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması..
Hedef 4.2	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.

Performans Hedefi	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.
SA4/H4.2/PH4.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	BAP çalışmaları ile ilgili akademik personel memnuniyet düzeyi.	Yüzde	%60	%66,00	%64

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	10.000		10.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 4	Bilimsel araştırma sayısının artırılması.
Hedef 4.2	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.

Performans Hedefi	Araştırma bütçe ve imkanlarının çeşitlendirilmesi.
SA4/H4.2/PH4.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite dışı projeleri takip, yönlendirme ve koordinasyon yetkinliklerine sahip uzman istihdamı.	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel Araştırma Faaliyeti	9.000		9.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 5	Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi.
Hedef 5.1	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.
SA5/H5.1/PH5.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kalite Güvencesi yaklaşımı doğrultusunda kalite kapsamında gerçekleştirilen proje sayısı.	Sayı	0	5	5

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	4.070.000		4.070.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 5	Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi.
Hedef 5.1	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.
SA5/H5.1/PH5.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Risk kütüğüne uygun gerçekleştirilen proje sayısı. (kümülatif)	Sayı	0	6	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	540.000		540.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 5	Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi.
Hedef 5.1	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması.
SA5/H5.1/PH5.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kalite güvence sistemi tamamlanan birim sayısı. (kümülatif)	Sayı	0	5	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	900.000		900.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 5	Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi.
Hedef 5.2	Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi.

Performans Hedefi	Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi.
SA5/H5.2/PH5.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Birimler arası entegrasyon için gerçekleştirilen proje sayısı.	Sayı	0	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	770.000		770.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 5	Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi.
Hedef 5.2	Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi.

Performans Hedefi	Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi.
SA5/H5.2/PH5.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Performans takip sisteminin birimler dahilinde tamamlanma oranı. (kümülatif)	Yüzde	0	0,00	%100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	270.000		270.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Basılı ve elektronik ortamda paylaşılan kurum içi bilgilendirme sayısı.	Sayı	324	633	400

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	810.000		810.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum içi iletişim alanında akademik personel memnuniyet düzeyi.	Yüzde	%65	% 69,60	%67

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	400.000		400.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum içi iletişim alanında idari personel memnuniyet düzeyi..	Yüzde	%60	% 70,40	%67

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	380.000		380.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum içi düzenlenen faaliyet sayısı.	Yüzde	3	3	7

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	160.000		160.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.5.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Faaliyet katılım seviyesi. (5 üzerinden)	Yüzde	4	4	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	110.000		110.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.1	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.1/PH6.1.6.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Çalışanların sosyal faaliyetler alanında memnuniyet düzeyi.	Yüzde	%50	% 57,00	%54

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	140.000		140.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması..
Hedef 6.2	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.2/PH6.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplantı düzeni altyapısının oluşturulması.	Yüzde	0	0	100

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	140.000		140.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.2	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.2/PH6.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Üniversite hakkında dış paydaşlarla düzenli yapılan toplantı sayısı.	Sayı	0	9	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	480.000		480.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.2	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.2/PH6.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Dış paydaşlarla paylaşılan bilgilendirme sayısı.	Sayı	0	28	10

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	220.000		220.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 6	Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması.
Hedef 6.2	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.

Performans Hedefi	Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması.
SA6/H6.2/PH6.2.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Dış paydaş anketleri memnuniyet düzeyi.	Yüzde	0	İzlenemedi	%65

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal Hizmet Faaliyeti	80.000		80.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.1	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.
SA7/H7.1/PH7.1.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplumsal gelişime yönelik gerçekleştirilen araştırma faaliyeti sayısı.	Sayı	0	9	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	1.620.000		1.620.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.1	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.
SA7/H7.1/PH7.1.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplumsal gelişime yönelik oluşturulan çıktı sayısı.	Sayı	0	15	30

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	1.360.000		1.360.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.1	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması.
SA7/H7.1/PH7.1.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Toplumsal gelişim alanında dış katılımcılara yönelik düzenlenen eğitim faaliyetleri sayısı.	Sayı	0	74	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	70.000		70.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.2	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.
SA7/H7.2/PH7.2.1.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum içi bilinçlendirme faaliyetleri sayısı.	Sayı	0	25	25

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	80.000		80.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.2	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.
SA7/H7.2/PH7.2.2.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum içi bilinçlendirme faaliyetlerine katılan kişi sayısı..	Sayı	0	244	375

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	30.000		30.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.2	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.
SA7/H7.2/PH7.2.3.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Öğrencilerin ve mezunların girişimiyle yürütülen faaliyet sayısı.	Sayı	5	52	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	30.000		30.000
Genel Toplam				

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.54- GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ
-----------	---------------------------------

Amaç 7	Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması.
Hedef 7.2	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.

Performans Hedefi	Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması.
SA7/H7.2/PH7.2.4.	

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2017	2018	2019
1	Kurum ve kuruluşlar ile ortak yapılan faaliyet sayısı.	Sayı	0	7	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Topluma Hizmet Faaliyeti	100.000		100.000
Genel Toplam				

Galatasaray Üniversitesi Performans hedeflerinin belirlenmesi aşamasında temel kısıt idarenin program döneminde sahip olabileceği kaynaklardır. Galatasaray Üniversitesi'nin Bütçe Kanununda belirtilen 2019 yılı ödeneği 92.425.000,00TL'dir.

PROGRAM DÖNEMİNDE ÖNCELİK VERİLENLER VE GEREKÇELERİ

Üniversitenin 2018-2022 stratejik planında 7 stratejik amaç ve 16 stratejik hedef 87 gösterge 39 faaliyet belirlenmiştir. 2018 yılında tüm amaç ve hedefler öncelikli görülmüştür.

Amaç 1. Üniversitenin nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması

Galatasaray Üniversitesi, köklü bir eğitim-öğretim geleneğinden gelen yapısıyla, temel aldığı güçlü eğitim ve kültür altyapısının sağladığı avantajla bugün Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri arasındadır.

Galatasaray Üniversitesine kabul edilen öğrenci niteliğinin, öğrenci bağlılığının ve mezunlarla olan işbirliğinin artırılması hedefleri doğrultusunda, nitelikli öğrenciler tarafından öncelikli tercih edilirliliğinin artırılması temel amaçlardan biri olarak belirlemiştir.

Hedef 1.1. Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması

Üniversiteye kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması hedefi doğrultusunda, lisans, lisansüstü ve doktora programlarına kabul edilen öğrencilerin sıralamalarında yükselmeler, üniversite içi ve dışı tanıtım faaliyetleri ve etkinlik sayılarında artışlar beklenecektir. Bu kapsamda, üniversite içi ve dışı tanıtım faaliyetlerinin artırılması ve Galatasaray Lisesi ve diğer Fransızca eğitim veren liseler ile tanıtım etkinliklerinin gerçekleştirilmesi stratejileri uygulanacaktır.

Hedef 1.2. Öğrenci bağlılığının artırılması

Öğrenci bağlılığının artırılması hedefi kapsamında, öğrencilere sağlanan burs olanaklarında iyileşmeler, fiziksel olanaklardaki gelişmeler, kulüplerin düzenlediği etkinliklerin kapsamı ve sosyal ve fiziksel olanaklara ilişkin öğrenci memnuniyetindeki iyileşmeler gözlenecektir. Öğrenci bağlılığının artırılması hedefi doğrultusunda, öğrencilere sağlanan sosyal olanakların ve sunulan fiziksel altyapının iyileştirilmesi ve öğrenci kulüp faaliyetlerinin etkinleştirilmesi temel stratejiler olarak izlenecektir.

Hedef 1.3. Mezunlarla işbirliğinin artırılması

Mezunlarla işbirliğinin artırılması hedefi doğrultusunda, mezun bilgilerine ilişkin veri tabanı tamamlanacak ve mezunların katıldığı, seçilmiş liselere yönelik tanıtım faaliyetleri artırılabacaktır. Mezunlarla işbirliğinin artırılması çalışmaları kapsamında, mezunların aday öğrencilerle buluşturulması temel strateji olarak izlenecektir.

Amaç 2. Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması

Galatasaray Üniversitesi'nin yalnızca Türkiye'de değil, aynı zamanda uluslararası alanda seçkin konumunun pekiştirilmesini sağlamak adına eğitim ve öğretimde kalitenin sürekli olarak artırılması temel amaçların arasında yer almaktadır.

Hedef 2.1. Eğitim programlarının geliştirilmesi

Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması amacına ulaşmak adına eğitim programlarının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Belirlenen hedef doğrultusunda, ilgili alanlarda açılan ders sayılarında, derslerden yararlanan öğrenci sayılarında, düzenlenen etkinlik sayılarında ve öğrenci memnuniyet oranlarında iyileşmeler beklenecektir. Bu kapsamda, eğitimde öğrenci odaklı yaklaşımların artırılması, disiplinler arası yaklaşımların yaygınlaştırılması, yan dal ve çift ana dal programlarının geliştirilmesi, kurum ve kuruluşlarla yapılan eğitim işbirliklerinin artırılması, yabancı dil yetkinliğinin artırılması, uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi ve uluslararası geçerliliği olan akreditasyon kuruluşları tarafından programların akredite edilmesi stratejileri uygulanacaktır.

Hedef 2.2. Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması

Eğitim ve öğretim kalitesinin temel unsuru olarak değerlendirilen akademik personel niteliğinin pekiştirilmesi hedefi ile üniversitenin öncelikli iç paydaşı olarak görülen akademik personelin sürekli gelişiminin sağlanması adına uluslararası değişim programlarına katılan öğretim elemanı sayılarında, uluslararası görevlendirmeler ve akademik personele eğitim yöntem ve tekniklerine ilişkin verilen eğitim sayılarında gelişmeler elde edilecektir. Akademik personelin uluslararası hareketliliğinin artırılması ve akademik personelin gelişen eğitim yöntem ve teknikleri konusunda yetkinliğinin artırılması bu hedefe ulaşmada temel stratejiler olarak izlenecektir.

Amaç 3. Bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması

Bilimsel araştırma alanında etkinliğini artırarak uluslararası bir araştırma üniversitesi olmak vizyonuna sahip olan Galatasaray Üniversitesi tarafından bilimsel araştırmaların niteliğinin, çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması amaçlanmaktadır. Uluslararası bir araştırma üniversitesi olmanın gereği olarak bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması, bilimsel araştırmalarda disiplinler arası çalışmaların oluşturulması ve bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Hedef 3.1. Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması

Bilimsel araştırmaların niteliğinin artırılmasında öncelikli olarak bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu hedef ile birlikte, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI gibi prestijli bilimsel dergilerin yer aldığı indeksler tarafından taranan yayın sayısının artırılması, atama ve yükseltme kriterlerinde nitelikli araştırma çıktılarının etkisinin artırılması sağlanacaktır. Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması kapsamında, araştırma çıktılarında ulusal ve uluslararası endeksli yayınların artırılması ile atama ve yükseltme kriterlerinde araştırma çıktılarının etkisinin artırılması ana stratejiler olarak izlenecektir.

Hedef 3.2. Disiplinler arası çalışmaların artırılması

Disiplinler arası çalışmaların artırılması hedefi doğrultusunda, disiplinler arası çalışmalara katılım göstergelerinde ve bu alanda verilen teşvik miktarlarında iyileşmeler gözlenecektir. Bu kapsamda, öncelikli olarak bilimsel araştırmalarda stratejik önceliklerin belirlenerek projelerin sınıflandırılması, sınıflandırılan projeler doğrultusunda proje fonlama mekanizmasının yeniden yapılandırılması strateji olarak uygulanacaktır.

Hedef 3.3. Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması

Onuncu Kalkınma Planı kapsamında üniversiteler ile ilgili maddelerden biri olarak belirtilen “Üniversite bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektörle yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülecektir” politikası ışığında, bilimsel araştırmaların araştırma merkezleri ve gerçekleştirilen bilimsel etkinlikler ile yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, üniversitenin düzenlediği ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlikler ve merkezler tarafından yapılan işbirlikleri yaygınlaştırılacaktır. Hedef doğrultusunda temel stratejiler, gerçekleştirilen bilimsel etkinliklerin artırılması, araştırma merkezlerinin çalışma esaslarının yeniden yapılandırılması

ve araştırma merkezleri ile kurum, kuruluşlar veya aynı alanda faaliyet gösteren araştırma merkezlerinin işbirliğinin güçlendirilmesi olarak uygulanacaktır.

Amaç 4. Bilimsel araştırma sayısının artırılması

Araştırma Üniversitesi olma vizyonuna uygun olarak, bilimsel araştırmalarının niteliğinin artırılmasının yanı sıra, araştırmacılar tarafından bilimsel araştırma projelerine katılımın yaygınlaştırılması ile araştırma bütçe ve imkânlarının çeşitlendirilmesi hedefleri doğrultusunda fakülte ve enstitüler tarafından yapılan bilimsel araştırma sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

Hedef 4.1. Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması

Kuruluşu itibariyle araştırma alanında yurtdışı üniversitelerle işbirliğini her daim destekleyen ve öne çıkaran üniversitede aynı zamanda bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, uluslararası projeler ve yurtdışı üniversitelerle yapılan ortak çalışmaların geliştirilmesi sağlanacaktır. Bilimsel araştırma projelerine katılımın yaygınlaştırılmasını desteklemek adına atama ve yükseltme kriterlerinde üniversite içi bilimsel araştırmalara katılımın etkisinin artırılması, üniversite içi ve dışı araştırma programlarına (AB, TÜBİTAK, san-tez projeleri, vb.) katılımın yaygınlaştırılması ve yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle ortak yapılan araştırmaların artırılması stratejileri izlenecektir.

Hedef 4.2. Araştırma bütçe ve imkânlarının çeşitlendirilmesi

Bilimsel araştırmalara araştırmacı olarak katılımcılığın güçlendirilmesi amacıyla araştırma bütçe ve imkânlarının üniversite tarafından belirlenen ve önceliklendirilen temalar doğrultusunda çeşitlendirilmesi hedeflenmiştir. BAP Koordinasyon Birimi'nde hedeflenen, yeniden yapılanmaya ilişkin akademik personel memnuniyetinde iyileşmeler, otomasyon sisteminde yapılan iyileştirme projelerinin oluşturulması ve gerekli yetkinliklere sahip uzman personel istihdamı gözlenecektir. Bu hedef doğrultusunda, üniversitede araştırmada stratejik önem verilen konuların belirlenerek temalandırılması, belirlenen temalar kapsamında açılan bilimsel projelerin diğer projelerden farklı olarak bütçelendirilmesi sağlanacaktır. Belirlenen hedefe ulaşımı kolaylaştırmak ve araştırmacılar için bilimsel araştırma sürecinin verimliliğini artırmak adına BAP Koordinasyon Birimi'nin yeniden yapılandırılması gerçekleştirilecektir.

Amaç 5. Kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi

Üniversitenin temel stratejik planlama alanları olan eğitimin ve araştırmanın etkin bir şekilde yürütülebilmesi ve üniversitenin verimliliğini ölçülebilir bir şekilde takip edilerek kurumsal süreçlerin yönetilebilmesi adına kurumsallaşma faaliyetlerinin pekiştirilmesi amaçlanmaktadır. Kurumsallaşma faaliyetleri kapsamında akademik ve idari süreçlere ilişkin kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması ile uluslararası standartlara erişimi sağlamak adına teknoloji altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Hedef 5.1. Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması

Üniversitenin sürdürülebilir verimliliğin sağlanması adına kurumsallaşma faaliyetlerine odaklanması ve onuncu kalkınma planında üniversiteler için maddeler arasında yer alan “Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır” politikasından yola çıkılarak kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, kalite kapsamında projelerin gerçekleştirilmesi, risk kütüğüne uygun gerçekleştirilen proje sayılarında artışlar ile birimlerde kalite güvence sisteminin tamamlanması beklenecektir.

Hedef 5.2. Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi

Üniversitede kurumsallaşma çalışmalarının bir diğer önemli unsuru olarak teknoloji altyapısının güçlendirilmesi hedefi kapsamında birimler arası kullanılan farklı sistemlerin bütünsel bir şekilde ele alınması adına projeler gerçekleştirilmesi ve üst yönetim tarafından performansın ve birim hedeflerine uyumluluğun birimler dahilinde takip edilmesini sağlamak adına kurum performans sisteminin yapılandırılması hedeflenmektedir.

Amaç 6. Kurum içi ve dışı paydaşlarla olan iletişim ve işbirliği faaliyetlerinin artırılması

Galatasaray Üniversitesi'nin misyon ve vizyonuna ulaşmasında ve benimsediği “Paydaşlarla güçlü ve sürekli ilişkiler” değeri ile paydaşlarıyla olan iletişim, etkileşim ve işbirliğine verdiği önem açık bir şekilde ifade edilmektedir. Üniversitenin paydaşlarının memnuniyetine vermiş olduğu önceliğin gereği olarak hem kurum içi birimlerde hem de dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Hedef 6.1. Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması

Galatasaray Üniversitesi'nin “Öğrenci ve çalışan odaklılık” değeri ışığında kurum içi paylaşılan bilgilendirmeler, kurum içi iletişim alanında akademik ve idari personel

memnuniyet düzeyi ve kurum içi düzenlenen faaliyetler ile kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması hedeflenmiştir. Bu kapsamda, kurum içi birimlerde memnuniyetin ve bilgi paylaşımının kolaylaştırılması, sosyal faaliyetler aracılığıyla çalışanlar arasındaki iletişimin güçlendirilmesi stratejileri uygulanacaktır.

Hedef 6.2.Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması

Durum analizi dış paydaş analizi çalışmalarında ortaya çıkan gelişime açık alanlar ve üniversitenin dış paydaş memnuniyeti konusundaki öncelikleri göz önünde bulundurularak, dış paydaşlarla toplantı düzeni altyapısının oluşturularak üniversite hakkında yapılan düzenli toplantı sayılarında iyileşmeler, dış paydaşlara ilişkin yapılan çalışmalardan alınan sonuçların paydaş memnuniyet anketleri ile ölçülmesi ve üniversiteden haberlere ilişkin paydaş bilgilendirmelerinin düzenli olarak yapılarak iletişimin artırılması doğrultusunda dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Amaç 7. Toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılması

Galatasaray Üniversitesi eğitim, araştırma ve kurumsal alanda olduğu gibi toplumsal alanda toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması ile toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerin artırılmasını hedefleyerek, toplumsal gelişime katkıda bulunan çalışmaların artırılmasını amaçlamaktadır.

Hedef 7.1.Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması

Üniversite tarafından toplumsal gelişim üzerine temaların belirlenmesi ve bu temalara ait araştırma faaliyetlerinin güçlendirilmesi ile toplumsal gelişime katkıda bulunacak eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi, toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması hedefi doğrultusunda izlenecek stratejiler arasında yer almaktadır.

Hedef 7.2.Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması

Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması hedefi kapsamında, kurum içi ve kurum, kuruluşlarla ortak toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında çalışmaların yapılarak kurum içi bilinçlendirme faaliyetlerinde iyileşmeler, öğrencilerin ve mezunların girişimiyle yürütülen faaliyet sayılarında artışlar ve kurum ve kuruluşlarla ortak yapılan faaliyet sayılarında gelişmeler izlenecektir.

1. FAALİYET MALİYETLERİ TABLOLARI

Performans Hedefi		H.1.1 – Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması
Faaliyet Adı		1.Tanıtım faaliyetlerinin artırılması 2. Galatasaray Lisesi ve diğer Fransızca eğitim veren liseler ile tanıtım etkinliklerinin geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik
İşbirliği Yapılacak Birimler		Fakülte Dekanlıkları, Enstitü Müdürlükleri, Öğrenci İşleri D. Bşk., Bilgi İşlem D. Bşk., GSÜ ÖSYS Komisyonu, Halkla İlişkiler Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.633.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.633.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	
Toplam Kaynak İhtiyacı	2.633.000

Performans Hedefi	H.1.2 – Öğrenci bağlılığının artırılması	
Faaliyet Adı	1. Öğrencilere sağlanan sosyal olanakların iyileştirilmesi 2.Öğrencilere sunulan fiziksel alt yapının iyileştirilmesi 3.Öğrenci kulüp faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Genel Sekreterlik	
İşbirliği Yapılacak Birimler	Kalite Koord. Birimi, Kariyer Geliştirme U.A.M., Kütüphane Dok. D. Bşk., Öğrenci İşleri D. Bşk. Sağlık, Kültür ve Spor D. Bşk., Yapı İşleri ve Teknik D. Bşk., İdari Mali İşler D. Bşk.	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	12.450.000
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		12.750.000

Performans Hedefi		H.1.3 – Mezunlarla işbirliğinin artırılması
Faaliyet Adı		1-Mezunların aday öğrencilerle buluşturulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Halkla İlişkiler Birimi
İşbirliği Yapılacak Birimler		Kariyer Geliştirme U.A.M. , Fakülte Dekanlıkları.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	450.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		450.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		450.000

Performans Hedefi		H.2.1– Eğitim programlarının geliştirilmesi
Faaliyet Adı		1. Eğitimde öğrenci odaklı yaklaşımların artırılması 2. Disiplinler arası yaklaşımların yaygınlaştırılması 3. Yan dal ve çift ana dal programlarının geliştirilmesi 4. Kurum ve kuruluşlarla yapılan eğitim işbirliklerinin artırılması 5. Yabancı dil yetkinliğinin artırılması 6. Uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi 7. Uluslararası geçerliliği olan akreditasyon kuruluşları tarafından programlarının akredite edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlıkları, MYO Müdürlüğü, Yabancı Diller Bölüm Bşk., Öğrenci İşleri D. Bşk., Kalite Koord. Birimi, Uluslararası İlişkiler Koord., Halkla İlişkiler Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	12.322.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		12.322.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	

Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	
Toplam Kaynak İhtiyacı	12.322.000

Performans Hedefi	H.2.2– Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması	
Faaliyet Adı	1. Akademik personelin uluslararası hareketliliğinin artırılması 2. Akademik personelin gelişen eğitim yöntem ve teknikleri konusunda yetkinliğinin artırılması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Rektörlük	
İşbirliği Yapılacak Birimler	Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlıkları, MYO Müdürlüğü, Personel D. Bşk., Uluslararası İlişkiler Koord.	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.068.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.068.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.068.000

Performans Hedefi		H.3.1– Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması
Faaliyet Adı		1.Araştırma çıktılarının ulusal ve uluslararası endeksli yayınlarının artırılması 2.Atama ve yükseltme kriterlerinde araştırma çıktılarının etkisinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Enstitü Müdürlükleri, Fakülte Dekanlıkları, MYO Müdürlüğü, BAP Koord. Birimi
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	9.766.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.766.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.766.000

Performans Hedefi		H.3.2– Disiplinler arası çalışmaların artırılması
Faaliyet Adı		1. Bilimsel araştırmalarda stratejik önceliklerin belirlenerek proje fonlama mekanizmasının yeniden yapılandırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Enstitü Müdürlükleri, BAP Koord. Birimi
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	450.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		450.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		450.000

Performans Hedefi		H.3.3– Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		1.Gerçekleştirilen bilimsel etkinliklerin artırılması 2.Araştırma merkezlerinin çalışma esaslarının yeniden yapılandırılması 3.Araştırma merkezleri ile kurum, kuruluşlar veya aynı alanda faaliyet gösteren araştırma merkezlerinin işbirliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Fakülte Dekanlıkları, Araştırma Merkezi Müdürlükleri, Genel Sekreterlik, Halkla İlişkiler Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	850.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		850.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		850.000

Performans Hedefi		H.4.1– Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması
Faaliyet Adı		1.Üniversite içi bilimsel araştırmalara katılımın, atama ve yükseltme kriterlerinde etkisinin artırılması 2.Üniversite içi araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 3.Üniversite dışı araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 4.Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle yapılan araştırmaların artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Fakülte Dekanlıkları, BAP Koord. Birimi
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	7.652.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		7.652.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		7.652.000

Performans Hedefi		H.4.2– Araştırma bütçe ve imkânlarının çeşitlendirilmesi
Faaliyet Adı		1.Üniversite tarafından önceliklendirilen temalarda araştırma proje bütçesinin çeşitlendirilmesi 2.BAP Koordinasyon Birimi’nin yeniden yapılandırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		BAP Koord. Birimi
İşbirliği Yapılacak Birimler		Rektörlük, Personel D. Bşk., Kalite Koord. Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	460.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		460.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		460.000

Performans Hedefi		H.5.1– Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		1.Kalite güvence sisteminin oluşturulması 2.Kalite güvence sisteminin yaygınlaştırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Kalite Koord. Birimi
İşbirliği Yapılacak Birimler		Tüm Akademik Birimler, Tüm İdari Birimler.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	5.370.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.370.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.370.000

Performans Hedefi		H.5.2– Teknoloji alt yapısının güçlendirilmesi
Faaliyet Adı		1.Kurum içi sistem entegrasyonun sağlanması 2.Kurum performans takip sisteminin yapılandırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik
İşbirliği Yapılacak Birimler		Strateji Gel. D. Bşk., Bilgi İşlem D. Bşk., Kalite Koord. Birimi
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	800.000
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000

Performans Hedefi		H.6.1– Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması
Faaliyet Adı		1.Kurum içerisinde bilgi paylaşımının kolaylaştırılması 2.Sosyal faaliyetler aracılığıyla çalışanlar arasında iletişimin güçlendirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Genel Sekreterlik
İşbirliği Yapılacak Birimler		Bilgi İşlem D. Bşk., Halkla İlişkiler Birimi, Kalite Koord. Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.956.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.956.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.956.000

Performans Hedefi		H.6.2– Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması
Faaliyet Adı		1.Dış paydaşlarla toplantı düzeninin oluşturulması ve yaygınlaştırılması 2.Dış paydaşlara bilgi paylaşımının artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Tüm Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Bilgi İşlem D. Bşk., Halkla İlişkiler Birimi, Kalite Koord. Birimi.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	500.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		500.000

Performans Hedefi		H.7.1– Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		1.Toplumsal gelişimin katkıda bulunacak araştırma faaliyetlerinin artırılması 2.Toplumsal gelişime katkıda bulunacak eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Tüm Akademik Birimler, Halkla İlişkiler Birimi, Sağlık, Kültür ve Spor D. Bşk., Sürekli Eğitim U.A.M.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.144.000
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.144.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.144.000

Performans Hedefi		H.7.2– Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması
Faaliyet Adı		1.Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum içi faaliyetlerin artırılması 2.Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum ve kuruluşlarla ortak faaliyetlerin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birimler		Tüm Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Halkla İlişkiler Birimi, Sağlık, Kültür ve Spor D. Bşk.
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000

D- İdarenin Toplam Kaynak İhtiyacı

Performans verilerinin kaynakları ve güvenilirliği, harcama birimlerinin önceki yıllara ait gerçekleşen harcamaları ve faaliyet projelerine ilişkin maliyet analiz çalışmaları esas alınarak hazırlanmıştır.

2. İDARE PERFORMANS TABLOSU

38.54 - GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	Açıklama	2018					
		Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
		(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1	H.1.1 - Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması	2.633.000				2.633.000	
Faaliyetler	1-Tanıtım faaliyetlerinin artırılması 2-Galatasaray Lisesi ve diğer Fransızca eğitim veren liseler ile tanıtım etkinliklerinin geliştirilmesi						
2	H.1.2 - Öğrenci bağlılığının artırılması	12.750.000				12.750.000	
Faaliyetler	1-Öğrencilere sağlanan sosyal olanakların iyileştirilmesi 2-Öğrencilere sunulan fiziksel altyapının iyileştirilmesi 3-Öğrenci kulüp faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması						
3	H.1.3 - Mezunlarla işbirliğinin artırılması	450.000				450.000	
Faaliyetler	1-Mezunların aday öğrencilerle buluşturulması						

4	H.2.1 - Eğitim programlarının geliştirilmesi	12.322.000				12.322.000	
	1-Eğitimde öğrenci odaklı yaklaşımların artırılması 2- Disiplinler arası yaklaşımların yaygınlaştırılması 3- Yandal ve çift anadal programlarının geliştirilmesi 4- Kurum ve kuruluşlarla yapılan eğitim işbirliklerinin artırılması 5- Yabancı dil yetkinliğinin artırılması 6- Uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi 7- Uluslararası geçerliliği olan akreditasyon kuruluşları tarafından programların akredite edilmesi						
5	H.2.2 - Akademik personelin üst düzey yetkinliğinin korunması	1.068.000				1.068.000	
Faaliyetler	1-Akademik personelin uluslararası hareketliliğinin artırılması 2-Akademik personelin gelişen eğitim yöntem ve teknikleri konusunda yetkinliğinin artırılması						
6	H.3.1 - Bilimsel araştırma çıktılarının niteliğinin artırılması	9.766.000				9.766.000	
Faaliyetler	1-Araştırma çıktılarında ulusal ve uluslararası endeksli yayınların artırılması 2-Atama ve yükseltme kriterlerinde araştırma çıktılarının etkisinin artırılması						
7	H.3.2 - Disiplinler arası çalışmaların artırılması	450.000				450.000	
Faaliyetler	1-Bilimsel araştırmalarda stratejik önceliklerin belirlenerek proje fonlama mekanizmasının yeniden yapılandırılması						
8	H.3.3. - Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması	850.000				850.000	
Faaliyetler	1-Gerçekleştirilen bilimsel etkinliklerin artırılması 2-Araştırma merkezlerinin çalışma esaslarının yeniden yapılandırılması 3-Araştırma merkezleri ile kurum, kuruluşlar veya aynı alanda faaliyet gösteren araştırma merkezlerinin işbirliğinin artırılması						

9	H.4.1. - Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması	7.652.000				7.652.000	
Faaliyetler	1-Üniversite içi bilimsel araştırmalara katılımın, atama ve yükseltme kriterlerinde etkisinin artırılması 2-Üniversite içi araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 3-Üniversite dışı araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 4-Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle yapılan araştırmaların artırılması						
10	H.4.2. - Araştırma bütçe ve imkânlarının çeşitlendirilmesi	460.000				460.000	
Faaliyetler	1-Üniversite tarafından önceliklendirilen temalarda araştırma proje bütçesinin çeşitlendirilmesi 2-BAP Koordinasyon Birimi'nin yeniden yapılandırılması						
11	H.5.1.- Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması	5.370.000				5.370.000	
Faaliyetler	1-Kalite güvence sisteminin oluşturulması 2-Kalite güvence sisteminin yaygınlaştırılması						
12	H.5.2. - Teknoloji altyapısının güçlendirilmesi	800.000				800.000	
Faaliyetler	1-Kurum içi sistem entegrasyonun sağlanması 2-Kurum performans takip sisteminin yapılandırılması						
13	H.6.1.-Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması	1.956.000				1.956.000	
Faaliyetler	1-Kurum içerisinde bilgi paylaşımının kolaylaştırılması 2-Sosyal faaliyetler aracılığıyla çalışanlar arasında iletişimin güçlendirilmesi						
14	H.6.2 - Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğinin artırılması	500.000				500.000	

Faaliyetler	1-Dış paydaşlarla toplantı düzeninin oluşturulması ve yaygınlaştırılması 2-Dış paydaşlara bilgi paylaşımının artırılması						
15	H.7.1 - Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması	3.144.000				3.144.000	
Faaliyetler	1-Toplumsal gelişime katkıda bulunacak araştırma faaliyetlerinin artırılması 2-Toplumsal gelişime katkıda bulunacak eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi						
16	H.7.2 - Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması	200.000				200.000	
Faaliyetler	1-Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum içi faaliyetlerin artırılması 2-Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum ve kuruluşlarla ortak faaliyetlerin artırılması						
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı		60.371.000				60.371.000	
Genel Yönetim Giderleri		30.016.000				30.016.000	
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı		2.038.000				2.038.000	
GENEL TOPLAM		92.425.000				92.425.000	

1. TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

Bütçe Kaynak İhtiyacı	EKONOMİK KODLAR (I. DÜZEY)		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	42.843.000	13.709.000		56.552,000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri		8.510.000		8.510,000
	03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	4.278.000	5.395.000		9.673,000
	04	Faiz Giderleri				0
	05	Cari Transferler		652.000	2.038.000	2.690,000
	06	Sermaye Giderleri	13.250.000	1.750.000		15.000,000
	07	Sermaye Transferleri				0
	08	Borç Verme				0
	09	Yedek Ödenek				0
	Bütçe Ödenəđi Toplamı		60.371.000	30.016.000	2.038.000	92.425.000
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye					
	Diğeri Yurt İçi Kaynaklar					
	Yurt Dışı Kaynaklar					
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı					
Toplam Kaynak İhtiyacı			60.371.000	30.016.000	2.038.000	92.425.000

E- Diğer Hususlar

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde Maliye Başkanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen işlemlerin, bu idarelerde mali yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılması öngörülmüştür. Buna istinaden 1050 sayılı Kanunla kurulmuş olan Maliye Bakanlığı veya Bütçe Dairesi Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimlerinin kurulması hüküm altına alınmıştır.

Galatasaray Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görevleri ve mali hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. Maddesi hükümlerine göre 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2006/9972 sayılı karar ile yürürlüğe konulan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun olarak iç yapısını oluşturmuş ve bu esaslar dahilinde hizmet vermektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe Performans Program Müdürlüğü, Strateji Planlama Müdürlüğü, Raporlama ve İç Kontrol Müdürlüğü, Muhasebe - Kesin Hesap Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede üst yöneticiye doğrudan bağlı olarak çalışan İç Denetim Biriminin faaliyetleri 5018 sayılı Kanunda; Kamu idarelerinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek amacıyla yapılan bağımsız nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti olarak tanımlanmaktadır.

Üniversitede Harcama Birimlerince, tahakkuk evraklarında ön mali kontrol gerçekleştirme görevlilerince yapılmakta, ödeme aşamasında da Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmakla yükümlüdür.

İç kontrol sistemi ile faaliyetlerin etkin ve verimli sonuçlar üretmesi, mali bilgilerin güvenilir olması, yasa ve yönetmeliklere uygun çalışılması amaçlanmaktadır. İç denetçiler, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi için sistematik yaklaşımlar geliştirerek kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olurlar.

Kurum analizi ve çevre analizi ile birlikte Üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri katılımcı yöntemlerle belirlenmeye çalışılmıştır. Söz konusu analiz sonucunda, belirlenen ifadeler aşağıda gösterilmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER

- Üniversitenin nitelikli öğrencilere hitap etmesi ve nitelikli öğretim üyelerine sahip olması
- Galatasaray geleneğini taşıması, marka bilinirliğinin avantajlarından yararlanması
- Ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora dahil olmak üzere tüm öğrencilerle yüksek iletişim sağlanması
- Galatasaray topluluğu ile işbirliklerinin yapılması
- Galatasaray Üniversitesi mezunu olarak, mezuniyet sonrasında iş bulma olanağının yüksek olması
- Uluslararası anlaşmalara sahip olması
- Öğretim kadrosunun Türkiye, Avrupa ve Amerika'nın üst düzey üniversitelerinde yetişmiş olması
- Türkiye'deki üniversiteler arasında, eğitim dili Fransızca olan tek üniversite olması ve mezunlarının en az iki yabancı dil bilmesi

ZAYIF YÖNLER

- Galatasaray çatısı altında yönetsel ve mali birçok yönden birbirine bağlı olan İlkokul, Ortaokul ve Lise ile Üniversite arasında bütünleşme kısıtları
- İç ve dış paydaşlar arasında iletişim eksiklikleri
- Akreditasyona sahip program sayısının az olması
- Bilimsel araştırmalar kapsamında uluslararası ve disiplinler arası araştırma projelerine katılım eksikliği
- Fiziksel alan kısıtları nedeniyle öğrenci barınma ihtiyaçlarına yeterli çözüm bulunamaması
- Akademik ve idari kadrolardaki kısıtlamalar
- Mali özerkliğin yetersizliği sebebiyle ortaya çıkan bütçe kısıtlamaları
- Eğitsel yapı, tesis ve donanım eksikliği, mevcut fiziksel alanların etkin kullanılamaması
- Eğitim ve araştırma amaçlı kullanılan laboratuvar yetersizliği

FIRSATLAR

- Küreselleşme ile uluslararası akademik çevrelere ulaşım gücünün artmış olması
- Yurtiçi ve yurtdışındaki mezunların sayısı ve erişmiş oldukları etkili pozisyonların yarattığı olanaklar
- Üniversitenin İstanbul'da bulunmasının yarattığı fırsatlar (Örn. ulusal ve uluslararası bağlantılar)
- Bilimsel faaliyetlere verilen ulusal ve uluslararası desteğin giderek artıyor olması
- Bilimsel çalışmayı teşvik eden ödül sistemlerindeki gelişmeler
- Ulusal ve uluslararası projelere katılım olanaklarında görülen iyileşmeler
- Kamu ve özel sektörün nitelikli işgücüne olan talebinin artması
- Endüstri ve iş dünyası ile olan ilişkilerin gelişime açık olması

TEHDİTLER

- Devlet üniversitesi olmanın getirdiği mali imkân kısıtları (Mali ve idari özerkliğin yetersizliği nedeniyle nitelikli teknik ve idari personel istihdamında güçlük yaşanması)
- Öğretim elemanlarına (ücret, lojman vs.) ve öğrencilere (burs, yurt vs.) sağlanan olanakların kısıtlı oluşu sonucu vakıf üniversiteleri ile yeteri kadar rekabet edilememesi
- Ülkemiz ilk ve ortaöğretimindeki sorunlar sonucu üniversitelere yerleşen öğrencilerde gözlenen nitelik kaybı

3. FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
H.1.1 – Kabul edilen öğrenci niteliğinin artırılması	1.Tanıtım faaliyetlerinin artırılması 2.Galatasaray Lisesi ve diğer Fransızca eğitim veren liseler ile tanıtım etkinliklerinin geliştirilmesi	Genel Sekreterlik
H.1.2 – Öğrenci bağlılığının artırılması	1.Öğrencilere sağlanan sosyal olanakların iyileştirilmesi 2.Öğrencilere sunulan fiziksel alt yapının iyileştirilmesi 3.Öğrenci kulüp faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması	Genel Sekreterlik
H.1.3 – Mezunlarla işbirliğinin artırılması	1-Mezunların aday öğrencilerle buluşturulması	Halkla İlişkiler Birimi
H.2.1– Eğitim programlarının geliştirilmesi	1. Eğitimde öğrenci odaklı yaklaşımların artırılması 2.Disiplinler arası yaklaşımların yaygınlaştırılması 3. Yandal ve çift anadal programlarının geliştirilmesi 4. Kurum ve kuruluşlarla yapılan eğitim işbirliklerinin artırılması 5.Yabancı dil yetkinliğinin artırılması 6.Uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi 7.Uluslararası geçerliliği olan akreditasyon kuruluşları tarafından programlarının akredite edilmesi	Rektörlük
H.2.2–Akademik personeli üst düzey yetkinliğinin korunması	1. Akademik personelin uluslararası hareketliğinin artırılması 2. Akademik personelin gelişen eğitim yöntem ve teknikleri konusunda	Rektörlük

	yetkinliğinin artırılması	
H.3.1– Bilimsel araştırma çıktıların niteliğinin artırılması	1.Araştırma çıktıların ulusal ve uluslararası endeksli yayınlarının artırılması 2.Atama ve yükseltme kriterlerinde araştırma çıktıların etkisinin artırılması	Rektörlük
H.3.2– Disiplinler arası çalışmaların artırılması	1.Bilimsel araştırmalarda stratejik önceliklerin belirlenerek proje fonlama mekanizmasının yeniden yapılandırılması	Rektörlük
H.3.3– Bilimsel araştırmaların yaygınlaştırılması	1.Gerçekleştirilen bilimsel etkinliklerin artırılması 2.Araştırma merkezlerinin çalışma esaslarının yeniden yapılandırılması 3.Araştırma merkezleri ile kurum, kuruluşlar veya aynı alanda faaliyet gösteren araştırma merkezlerinin işbirliğinin artırılması	Rektörlük
H.4.1– Bilimsel araştırma projelerine katılımın artırılması	1.Üniversite içi bilimsel araştırmalara katılımın, atama ve yükseltme kriterlerinde etkisinin artırılması 2.Üniversite içi araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 3.Üniversite dışı araştırma programlarına katılımın yaygınlaştırılması 4.Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle yapılan araştırmaların artırılması	Rektörlük
H.4.2– Araştırma bütçe ve imkânlarının çeşitlendirilmesi	1.Üniversite tarafından önceliklendirilen temalarda araştırma proje bütçesinin çeşitlendirilmesi 2.BAP Koordinasyon Birimi'nin yeniden yapılandırılması	BAP. Koord. Birimi
H.5.1– Kalite güvence sisteminin kurulması ve yaygınlaştırılması	1.Kalite güvence sisteminin oluşturulması 2.Kalite güvence sisteminin yaygınlaştırılması	Kalite Koordinasyon Birimi
H.5.2– Teknoloji alt yapısının güçlendirilmesi	1.Kurum içi sistem entegrasyonun sağlanması 2.Kurum performans takip sisteminin yapılandırılması	Genel Sekreterlik
H.6.1– Kurum içi birimlerde iletişim ve işbirliğinin artırılması	1.Kurum içerisinde bilgi paylaşımının kolaylaştırılması 2.Sosyal faaliyetler aracılığıyla çalışanlar arasında iletişimin güçlendirilmesi	Genel Sekreterlik
H.6.2– Dış paydaşlarla olan iletişim ve işbirliğini	1.Dış paydaşlarla toplantı düzeninin oluşturulması ve yaygınlaştırılması	Rektörlük

artırılması	2.Dış paydaşlara bilgi paylaşımının artırılması	
H.7.1– Toplumsal gelişime katkı çalışmalarının yaygınlaştırılması	1.Toplumsal gelişimin katkıda bulunacak araştırma faaliyetlerinin artırılması 2.Toplumsal gelişime katkıda bulunacak eğitim faaliyetlerinin düzenlenmesi	Rektörlük
H.7.2– Toplumsal ve çevresel duyarlılık projelerinin artırılması	1.Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum içi faaliyetlerin artırılması 2.Toplumsal ve çevresel duyarlılık kapsamında kurum ve kuruluşlarla ortak faaliyetlerin artırılması	Rektörlük