



2019-1-TR01-KA107-070297

NUMARALI PROJE KAPSAMINDA

# ERASMUS+ KA107 (ICM) ORTAK ÜLKELER PERSONEL HAREKETLİLİĞİ BAŞVURU DUYURUSU

Erasmus+ ICM projeleri kapsamında anlaşmalı olduğumuz kurumlara aşağıda belirtilen alanlarda ders verme ya da (alan kısıtı olmadan) personel eğitim alma hareketliliği başvuruları açılmıştır.

**Son Başvuru Tarihi: 30 Haziran 2022**

Bu proje kapsamında hareketliliklerin en geç **31 Temmuz 2022** tarihinde tamamlanmış olması gerekmektedir.

## BAŞVURU KOŞULLARI:

- Personel hareketliliği gerçekleştirmek isteyen personelin Galatasaray Üniversitesi'nde tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş ve fiilen görev yapmakta olan personel olması gerekir.
- Üniversitemizde istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, üniversite ile arasında sözleşme olan personel faaliyetlerden faydalanabilir.
- Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliğe kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur.
- Hizmet alımı yolu ile Galatasaray Üniversitesi'nde istihdam edilen personel ile üniversitemiz arasında sözleşme olmadığından bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.

## PERSONEL HAREKETLİLİĞİ KONTENJANLARI:

ÜLKE	ÜNİVERSİTE	DERS VERME İÇİN ALANLAR	TOPLAM KONTENJAN SAYISI
FAS	UNIVERSITE INTERNATIONALE DE RABAT	Mühendislik, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, İşletme	5
	UNIVERSITE CADI AYYAD		
KAMBOÇYA	ROYAL UNIVERSITY OF LAW AND ECONOMICS	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Hukuk, İktisat	3
TUNUS	SFAX UNIVERSITY	İletişim, Hukuk, İşletme, Matematik	3

## DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ:

Hareketlilik başvurularını değerlendirmede kullanılacak değerlendirme ölçütleri ve ağırlıklı puanlar aşağıda yer almaktadır:

<b>Personel Ders Verme Hareketliliği – Staff Mobility for Teaching Assignments (STA) Değerlendirme Kriterleri</b>	
Üniversitemiz kadrolu öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri	+30 puan
Üniversitemiz kadrosunda olmayan, en az bir yıl süreli ve saat ücretli olarak ders vermek üzere görevlendirilmiş öğretim görevlileri	+20 puan
Başvuru esnasında davet mektubu sunmak	+10 puan
Daha önce Erasmus programından yararlanmamış olmak	+10 puan
Daha önce Erasmus programından yararlanmış olmak:	Bir yıl önce: -15 puan
	İki yıl önce: -10 puan
	Üç yıl önce: -5 puan
Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek	-10 puan
Erasmus koordinatörü / yardımcısı olmak	+5 puan
Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir ülke ya da üniversiteye başvurmak	+5 puan
Gelen öğrencilere yabancı dilde ders vermek ya da yabancı dilde verdiği derse gelen öğrencileri kabul etmek	+10 puan
Yeni iş birliği ve projelere zemin hazırlamak, yeni işbirliği anlaşmalarının imzalanmasını sağlamış olmak	+5 puan
Engelli personel	+10 puan
Gazi personel ve şehit/gazi yakını personel (1.derece yakın)	+10 puan
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik	-10 puan

<b>Personel Eğitim Alma Hareketliliği – Staff Mobility for Staff Training (STT) Değerlendirme Kriterleri</b>		
Üniversitemiz kadrolu idari personeli		+35 puan
Üniversitemiz kadrolu öğretim elemanları		+30 puan
Üniversitemiz kadrosunda olmayan, en az bir yıl süreli ve tam zamanlı/yarı zamanlı sözleşmeli çalışan		+20 puan
Başvuru esnasında davet mektubu sunmak		+10 puan
ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavların veya Galatasaray Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü tarafından düzenlenen yabancı dil sınavının sonucuna göre alınan not:	A2	+3 puan
	B1	+5 puan
	B2	+8 puan
Daha önce Erasmus programından yararlanmamış olmak		+10 puan
Daha önce Erasmus programından yararlanmış olmak:	Bir yıl önce:	-15 puan
	İki yıl önce:	-10 puan
	Üç yıl önce:	-5 puan
Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek		-10 puan
Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir ülke ya da üniversiteye başvurmak		+5 puan
Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir idari/akademik birimden başvurmak		+10 puan
Engelli personel		+10 puan
Gazi personel ve şehit/gazi yakını personel (1.derece yakın)		+10 puan
Vatandaşı olunan ülkeye hareketlilik		-10 puan

### **HİBE MİKTARLARI:**

Personel hareketliliğinden faydalanacak personele verilecek olan gündelik miktarı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

<b>Gönderen Ülke</b>	<b>Kabul Eden Ülke</b>	<b>Günlük Hibe Miktarı (Avro)</b>
Türkiye	Ortak Ülke	180

14 günden daha uzun süren personel hareketliliği faaliyetlerinde; 15'inci ve sonrası günler için yukarıda verilen günlük hibe miktarının %70'i gündelik olarak esas alınmalıdır.

Herhangi bir faaliyet içermeyen ya da gerçekleştirilen faaliyetin türüne uygun faaliyet yapıldığı belgelenemeyen günler için hibe ödemesi yapılmaz.

Personelin faaliyet süreleri tamamen hibelenir veya faaliyet tamamen hibesiz yani "sıfır hibeli" olarak gerçekleştirilebilir. Faaliyet süresinin kısmen hibelenmesi seçeneği bulunmamaktadır.

Personel istediği takdirde hibe almaksızın faaliyete katılabilir. Hibesiz personelin farkı, personelin bütçe hesaplamalarına dahil edilmemesi ve kendisine ödeme yapılmamasıdır. Hibe alınmaması personelin seçim sürecine dâhil olmamasına gerekçe değildir.

## SEYAHAT GİDERİ HESAPLAMALARI:

Personel hareketliliği faaliyetinden faydalanan personeline ödenecek seyahat gideri miktarı “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılarak hesap edilir. Mesafe hesaplayıcısına aşağıdaki bağlantıdan ulaşılabilir:

[http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance\\_en.htm](http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm)

Mesafe hesaplayıcıda çıkan kilometrenin aşağıdaki tablodaki hibe karşılığı **gidiş-dönüş** rakamı olup, söz konusu miktar ikiyle çarpılmaz. Personelin aktarmalı olarak seyahat etmesi, yukarıda belirtilen mesafe hesaplaması ile varılan mesafeyi etkilemez.

SEYAHAT MESAFELERİ	TUTAR (€)
20 ile 99 km arasında	20
100 ile 499 km arasında	180
500 ile 1999 km arasında (TUNUS)	275
2000 ile 2999 km arasında	360
3000 ile 3999 km arasında (FAS)	530
4000 ile 7999 km arasında (KAMBOÇYA)	820
8000 km ve üzeri	1500

## ÖZEL İHTİYAÇ SAHİBİ VE DEZAVANTAJLI PERSONEL:

Erasmus+ Programı, özel ihtiyaç sahibi kesimin programa katılımını teşvik etmektedir. Özel ihtiyacı olan kişi, ek finansal destek olmadığı takdirde kişisel fiziksel durumu, zihinsel durumu veya sağlık durumu, projeye/hareketlilik faaliyetine katılmasına izin vermeyen potansiyel katılımcıdır.

Özel İhtiyaç Desteği başvuruları personelin halen almakta bulunduğu diğer mali desteklerle ilgili bilgi vermek ve bunların yurtdışında geçirilecek bir hareketlilik dönemi için niçin yetersiz olduğunu açıklamak zorundadır

Başvuru esnasında, özel ihtiyaç desteğine niçin ihtiyaç duyulduğunun açıklanması, kanıtlayıcı belgelerin eklenmesi (örneğin özel ihtiyaç desteği engelliliğe ilişkinse, engelliliğe ve düzeyine ilişkin bilgileri veren doktor raporu (3 aydan eski olmayacak şekilde) veya engellilik kartı fotokopisi, kronik hastalıklar için doktor raporu) gerekir.