



Erasmus+



**ERASMUS+  
EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARI  
2019-1-TR01-KA103-066195**

2019-1-TR01-KA103-066195 numaralı proje kapsamında Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği programına katılmak isteyen personelimiz için başvuru tarihleri ile genel değerlendirme kriterleri aşağıda belirtilmiştir. Ayrıntılı bilgi için Erasmus Ofisine başvurabilirsiniz. (Bilgi almak için : [eatuk@gsu.edu.tr](mailto:eatuk@gsu.edu.tr))

**BAŞVURU TAKVİMİ:**

- İLAN TARİHİ : **24 Aralık 2019**
- SON BAŞVURU TARİHİ : EN GEÇ **14 Ocak 2020** mesai saati bitimine kadar  
([Başvuru formu](#) ile doğrudan Erasmus Ofisine ya da e-posta yoluyla yapılabilir.)
- HAREKETLİLİK TARİHLERİ : Bu proje kapsamında başvuru alan hareketliliklerin **en geç 31 Mayıs 2021 tarihinde tamamlanmış olması** gerekmektedir.

**KONTENJAN :** Bu dönem için **6 kişilik** kontenjan ayrılmıştır.

**DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ**

<b>Personel Eğitim Alma Hareketliliği – Staff Mobility for Staff Training (STT) Değerlendirme Kriterleri</b>		
Üniversitemiz kadrolu idari personeli	+35 puan	
Üniversitemiz kadrolu öğretim elemanları	+30 puan	
Üniversitemiz kadrosunda olmayan, en az bir yıl süreli ve saat ücretli olarak ders vermek üzere görevlendirilmiş öğretim görevlileri	+20 puan	
Başvuru esnasında davet mektubu sunmak	+10 puan	
ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavların veya Galatasaray Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü tarafından düzenlenen yabancı dil sınavının sonucuna göre alınan not:	A2	+3 puan
	B1	+5 puan
	B2	+8 puan
Daha önce Erasmus programından yararlanmamış olmak	+10 puan	
Daha önce Erasmus programından yararlanmış olmak:	Bir yıl önce	-15 puan
	İki yıl önce	-10 puan
	Üç yıl önce	-5 puan
Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek	-10 puan	
Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir ülke ya da üniversiteye başvurmak	+5 puan	
Engelli personel	+10 puan	

**Komisyon değerlendirmesini yaparken aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat eder:**

- Eğitim alınacak konunun personelin uzmanlık alanı olması,
- Bölümler ve fakülteler arasında ilişkilerin artırılmasına, yeni işbirlikleri ve projelere zemin hazırlayan personel olması,
- Üniversitemize tahsis edilen hibe ve kontenjan durumu

**Puanların eşitliği durumunda:**

- Daha önce Erasmus personel hareketliliğinden hiç faydalanmamış personel,
- Son iki Akademik Yıl içerisinde bölümünde personel hareketliliği toplamı bakımından daha az hareketlilik gerçekleştiren personel,
- Galatasaray Üniversitesi'nde hizmet süresi daha uzun olan personel üst sırada yer alır.

