



Erasmus+



ERASMUS+ EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARI (1. ÇAĞRI) 2018-1-TR01-KA103-050153

2018-1-TR01-KA103-050153 numaralı proje kapsamında Erasmus+ Personel Eğitim Alma Hareketliliği programına katılmak isteyen personelimiz için başvuru tarihleri ile genel değerlendirme kriterleri aşağıda belirtilmiştir. Ayrıntılı bilgi için Erasmus Ofisine başvurabilirsiniz. (Bilgi almak için : eatuk@gsu.edu.tr)

BAŞVURU TAKVİMİ:

- İLAN TARİHİ : **01 Eylül 2018**
- SON BAŞVURU TARİHİ : EN GEÇ **12 Ekim 2018** mesai saati bitimine kadar
([Başvuru formu](#) ile doğrudan Erasmus Ofisine ya da e-posta yoluyla yapılabilir.)

KONTENJAN : Bu dönem için **5 kişilik** kontenjan ayrılmıştır.

DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

| Personel Eğitim Alma Hareketliliği – Staff Mobility for Staff Training (STT) Değerlendirme Kriterleri | | |
|---|--------------|----------|
| Üniversitemizde idari personel kadrosunda görevli personel | | +35 puan |
| Üniversitemizde öğretim elemanı kadrosunda görevli personel | | +30 puan |
| Üniversitemiz kadrolarına atanmadan en az bir yıl, süreli ve saat ücretli olarak ders vermek üzere görevlendirilmiş öğretim görevlileri | | +20 puan |
| Başvuru esnasında davet mektubu sunmak | | +10 puan |
| ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavların veya Galatasaray Üniversitesi Yabancı Diller Bölümü tarafından düzenlenen yabancı dil sınavının sonucuna göre alınan not ¹ : | A2 | +2 puan |
| | B1 | +3 puan |
| | B2 | +5 puan |
| Daha önce Erasmus programından yararlanmamış olmak | | +5 puan |
| Daha önce Erasmus programından yararlanmış olmak: | Bir yıl önce | -5 puan |
| | İki yıl önce | -3 puan |
| | Üç yıl önce | -1 puan |
| Bir önceki yıl gitmeye hak kazandığı halde, mücbir sebepler dışında gerekçe göstermeksizin vazgeçmek | | -10 puan |
| Çalıştığı idari birimde Erasmus programı ile ilişkili görevler yürütüyor olmak | | +5 puan |
| Daha önce personel hareketliliği gerçekleştirilmeyen bir ülke ya da üniversiteye başvurmak | | +5 puan |
| Engelli personel | | +10 puan |

Komisyon değerlendirmesini yaparken aşağıdaki hususlara ayrıca dikkat eder:

- Eğitim alınacak konunun personelin uzmanlık alanı olması,
- Bölümler ve fakülteler arasında ilişkilerin artırılmasına, yeni işbirlikleri ve projelere zemin hazırlayan personel olması,
- Üniversitemize tahsis edilen hibe ve kontenjan durumu

Puanların eşitliği durumunda:

- Daha önce Erasmus personel hareketliliğinden hiç faydalanmamış personel,
- Son iki Akademik Yıl içerisinde bölümünde personel hareketliliği toplamı bakımından daha az hareketlilik gerçekleşen personel,
- Galatasaray Üniversitesi'nde hizmet süresi daha uzun olan personel üst sırada yer alır.

